

社会福祉法人みずき会

理 念

「最良の職場環境の構築」

(職員が働きやすい職場の環境造り)

「行動規範」

*事業主がなすべき事項

1. 労働条件のより良い改善
2. 労働に対する正当な対価
3. 福利厚生の充実
4. トップダウンではなくボトムアップ体制の構築
5. キャリアアップの為の助成の構築
6. 上下・横への提言、意見その他何でも言える環境の整備とシステムの構築
7. 地域住民・行政への積極的な密接交流の構築

*職員のなすべき事項

1. 介護プロとしての職業意識
2. 業務の職員間の共有
3. 職員間の信頼感の構築
4. 報告・連絡・相談の徹底
5. スキルアップ・キャリアアップの意識の構築
6. 目的意識を持った業務の遂行
7. 職員間の意識レベルの一定化
8. 職員が働きたいと思うサービスを作る環境造り
9. 上下・横の職員間の人間コミュニケーション
10. 与えられた数値への共有と数値の遂行
11. 地域住民との交流・積極性

働く人の環境が良くなることは、介護されるお年寄り達の、生活向上と介護の質の向上に繋がる